



M O N I T O R

KATOLICKIEGO UNIWERSYTETU LUBELSKIEGO JANA PAWŁA II

Poz. 549/2020

ZARZĄDZENIE NR ROP-0101-315/20
REKTORA
KATOLICKIEGO UNIWERSYTETU LUBELSKIEGO JANA PAWŁA II

z dnia 27 października 2020 r.

**w sprawie zasad przyznawania i wysokości dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla
zdrowia lub uciążliwych**

Na podstawie art. 23 ust. 1, art. 136 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85, z późn. zm.) oraz § 18 ust. 3 Regulaminu wynagradzania pracowników Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II, zarządza się, co następuje:

§ 1

Ze względu na warunki wykonywania pracy pracownikowi może zostać przyznany dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, zwany dalej: „dodatkiem”.

§ 2

1. Dodatek może otrzymać pracownik wykonujący prace w warunkach:

- 1) narażenia na działanie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
- 2) narażenia na działanie materiałów biologicznie szkodliwych,
- 3) narażenia na działanie substancji lub czynników szkodliwych dla zdrowia innych niż wymienione w pkt. 1 i 2, określonych w odrębnych przepisach.

2. Ewidencję stanowisk pracy, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub uciążliwe prowadzi Dział Ochrony, Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.

§ 3

Wysokość dodatku za prace wykonywane wymienione w § 2 wynosi 90 zł brutto miesięcznie.

§ 4

Dodatek może być przyznawany:

- 1) na czas nieokreślony (bezterminowo), jeżeli na stanowisku pracy narażenie występuje stale,
- 2) na czas określony, w szczególności na czas prowadzenia prac badawczych lub eksperymentalnych wiążących się z występowaniem narażenia.

§ 5

1. Dodatek przyznaje się na uzasadniony wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której zatrudniony jest pracownik.
2. Wnioski należy składać niezwłocznie po dopuszczeniu pracownika do pracy na stanowisku związanym z występowaniem czynników określonych w § 2 ust. 1.
3. Wzór wniosku stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 6

1. Wniosek składany jest w Dziale Ochrony, Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w celu oceny jego zasadności, a następnie przedkładany do decyzji Rektora za pośrednictwem Działu Spraw Pracowniczych.
2. Kierownik jednostki organizacyjnej jest obowiązany do bezzwłocznego powiadomienia Działu Spraw Pracowniczych o zaistnieniu okoliczności, mających wpływ na uprawnienie do dodatku dla podległych pracowników.
3. Ewidencję pracowników, którym przyznano dodatek prowadzi Dział Spraw Pracowniczych.

§ 7

Dodatek przysługuje pracownikom wykonującym prace, o których mowa w § 2 pkt 1 i 2 co najmniej przez 40 godzin w miesiącu, zaś pracownikom wykonującym prace, o których mowa w § 2 pkt 3 w razie wykonywania ich przez co najmniej połowę dopuszczalnego czasu przebywania w strefie zagrożenia, określonego w odrębnych przepisach niezależnie od wymiaru czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy.

§ 8

Traci moc zarządzenie nr ROP-0101-125/15 Rektora KUL z dnia 16 listopada 2015 r. w sprawie zasad przyznawania i wysokości dodatku specjalnego ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor KUL:
ks. prof. dr hab. Mirosław Kalinowski