

**KRYTERIA dla KANDYDATÓW przy AWANSACH
w grupie NAUCZYCIELI AKADEMICKICH
na STANOWISKA BADAWCZO-DYDAKTYCZNE, BADAWCZE i DYDAKTYCZNE**

Rozdział 1

**Szczegółowe wymagania dla kandydatów przy awansach na stanowiska
badawczo-dydaktyczne**

1. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **profesora** – kandydat posiada tytuł naukowy – brak dodatkowych wymagań.

2. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **profesora uczelni** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora, udokumentowaną znajomość języka obcego nowożytnego na poziomie C1 (w postaci certyfikatu lub zaświadczenia upoważnionej instytucji lub Studium Języków Obcych KUL albo oświadczenia kandydata o znajomości języka na podstawie publikacji autorskich opracowywanych przez pracownika w językach obcych, czynnego uczestnictwa w konferencjach w językach obcych, prowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach wymiany międzynarodowej lub kierunku studiów w KUL w wymiarze 30 godzin w roku akademickim) i legitymuje się znaczącym dorobkiem naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym, a w szczególności:

2.1. dorobek naukowy:

- 1) uzyskanie w okresie ostatnich dwóch lat za publikacje co najmniej 2-krotności liczby punktów zgodnie ze skalą określoną w obowiązującym zarządzeniu o ocenie okresowej nauczycieli akademickich dla doktora i doktora habilitowanego, za co najwyżej 3 publikacje (lub sumy udziałów jednostkowych w publikacjach nie przekraczających 3), w tym co najwyżej jedną monografię autorską opublikowaną w wydawnictwie z poziomu I wykazu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki;
- 2) autorstwo lub współautorstwo osiągnięć naukowych, za które uzyskano sumarycznie nie mniej niż 500 pkt., zgodnie z rokiem ich wydania, przy czym brane są pod uwagę artykuły naukowe w czasopismach umieszczonych w wykazie ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki w roku ich publikacji oraz monografie, redakcje monografii i rozdziały w monografiach opublikowane w wydawnictwie umieszczonym w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe (punktacja za współautorstwo zgodnie z regułami ewaluacji jakości działalności naukowej);
- 3) liczba cytowań:
 - a) nauki humanistyczne, społeczne i teologiczne: według Scopus, Web of Science co najmniej 30 lub Google Scholar co najmniej 50;
 - b) pozostałe dyscypliny według Scopus, Web of Science co najmniej 50 lub Google Scholar co najmniej 100;
- 4) a) kierowanie lub udział w zespole badawczym w uzyskanym na Uniwersytecie grantie naukowym NCN, NPRH, NCBiR, FNP, NAWA lub ministerialnym lub b) kierowanie lub uczestnictwo w roli wykonawcy, w co najmniej jednym projekcie lub zadaniu badawczym realizowanym na Uniwersytecie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowej sieci naukowej;
- 5) kierowanie przedsięwzięciami z zakresu komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych lub prowadzenie działalności eksperckiej, której efektem jest przychód dla Uniwersytetu w wysokości łącznie co najmniej 20 000 zł (10 000 zł dla nauk humanistycznych, społecznych i teologicznych) w okresie ostatnich czterech lat;
- 6) udokumentowane pobyty naukowe (w szczególności staże i wizyty studyjne) w zagranicznym ośrodku naukowym lub krajowym ośrodku naukowym z kategorią A+/A, trwające łącznie co najmniej dwa miesiące (nie uwzględnia się wyjazdów konferencyjnych i kwerend naukowych);
- 7) promotorstwo lub promotorstwo pomocnicze w postępowaniu zakończonym nadaniem stopnia naukowego doktora;
- 8) sporządzenie recenzji lub opinii w postępowaniu o nadanie stopnia naukowego.

2.2. działalność **dydaktyczna**:

- 1) wspomaganie młodszej kadry naukowej pełniącej rolę opiekuna pomocniczego prac magisterskich;
- 2) autorstwo lub współautorstwo publikacji związanych z działalnością dydaktyczną (w wersji drukowanej lub elektronicznej), w tym podręczników akademickich i skryptów dydaktycznych;
- 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym na Uniwersytecie w wymiarze co najmniej 30 godzin w roku akademickim lub za granicą w wymiarze co najmniej 15 godzin;
- 4) a) kierowanie lub uczestnictwo w zespole projektowym w uzyskanym na Uniwersytecie projekcie dydaktycznym lub b) kierowanie lub uczestnictwo w roli wykonawcy w projekcie dydaktycznym realizowanym na Uniwersytecie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub sieci;
- 5) udokumentowane autorskie aktywności podnoszące jakość kształcenia, w szczególności: programy tutoringu lub mentoringu;
- 6) zastosowanie innowacyjnych metod dydaktycznych, w szczególności: service learning, design thinking;
- 7) udział w szkoleniach i kursach podnoszących kompetencje dydaktyczne – udokumentowany certyfikatami lub zaświadczeniami;
- 8) prowadzenie szkoleń i kursów podnoszących kompetencje pracowników Uniwersytetu;
- 9) pełnienie funkcji koordynatora kierunku;
- 10) członkostwo w radzie programowej kierunku;
- 11) przygotowanie dokumentacji nowego kierunku studiów.

2.3. działalność **organizacyjna**:

- 1) pełnienie funkcji prorektora, dziekana, prodziekana, dyrektora instytutu lub kierownika: sekcji, katedry, laboratorium, pracowni, ośrodka, centrum;
- 2) pełnienie funkcji przewodniczącego lub członka komisji uniwersyteckiej, rektorskiej, wydziałowej, instytutowej, pełnomocnika rektora czy dziekana lub członka Rady Szkoły Doktorskiej;
- 3) członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism z wykazu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki, które posiadają co najmniej 70 pkt. w roku publikacji;
- 4) pełnienie funkcji członka Rady Doskonałości Naukowej, Komisji Ewaluacji Nauki, komitetów PAN, komisji PAU;
- 5) organizacja lub czynny udział w wydarzeniach promujących Uniwersytet lub upowszechnianie wiedzy
- 6) organizacja międzynarodowych konferencji naukowych;
- 7) indywidualna działalność ekspercka lub udział w zespołach eksperckich, w szczególności: międzynarodowych, zespołu ekspertów NCN, NCBiR, FNP, NPRH, zespołów powołanych w administracji rządowej;
- 8) uzyskane nagrody i wyróżnienia krajowe i międzynarodowe, z wyłączeniem wewnętrznych;
- 9) pełnienie funkcji: opiekuna roku, koordynatora programu Erasmus+/CEEPUS, rzecznika dyscyplinarnego;
- 10) zaangażowanie w działalności koordynowane przez Akademię Nowoczesnych Mediów i Komunikacji KUL/Uniwersytet Otwarty;
- 11) przygotowanie raportów w procesie akredytacji lub ewaluacji;
- 12) opieka nad studenckim kołem naukowym lub organizacją studencką (minimum 2 lata).

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni konieczne jest spełnienie przynajmniej trzech wymagań w ramach dorobku naukowego (w tym obligatoryjnie: jednego z punktów 1-2; jednego z punktów 3-6, jednego z punktów 7-8), co najmniej dwóch wymagań w zakresie działalności dydaktycznej oraz co najmniej dwóch wymagań w zakresie działalności organizacyjnej.

Pracownik dołącza do wniosku awansowego autoreferat przedstawiający opis kariery zawodowej oraz istotnej aktywności naukowej albo artystycznej, w tym określenie wiodącego kierunku prowadzonych badań i najważniejszych publikacji naukowych, których wnioskujący jest głównym autorem. Z obowiązku złożenia autoreferatu zwolnieni są kandydaci posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego.

3. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **adiunkta** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego – brak dodatkowych wymagań.

4. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **adiunkta** – kandydat posiada stopień naukowy doktora, udokumentowaną znajomość języka obcego nowożytnego na poziomie B2 (w postaci certyfikatu lub zaświadczenia upoważnionej instytucji lub Studium Języków Obcych KUL albo oświadczenia kandydata o znajomości języka na podstawie publikacji autorskich opracowywanych przez pracownika w językach obcych, czynnego uczestnictwa w konferencjach w językach obcych, prowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach wymiany międzynarodowej lub kierunku studiów w KUL) i legitymuje się znaczącym dorobkiem naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym, a w szczególności:

4.1. dorobek **naukowy**:

- 1) uzyskanie w okresie ostatnich dwóch lat za publikacje co najmniej 1,5-krotności liczby punktów zgodnie ze skalą określoną w obowiązującym zarządzeniu o ocenie okresowej nauczycieli akademickich dla doktora, za co najwyżej 3 publikacje (lub sumy udziałów jednostkowych w publikacjach nie przekraczających 3), w tym co najwyżej jedną monografię autorską opublikowaną w wydawnictwie z poziomu I wykazu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki;
- 2) autorstwo lub współautorstwo osiągnięć naukowych, za które uzyskano sumarycznie nie mniej niż 300 pkt., zgodnie z rokiem ich wydania, przy czym brane są pod uwagę artykuły naukowe w czasopiśmie umieszczonych w wykazie ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki w roku ich publikacji oraz monografie, redakcje monografii i rozdziały w monografiach opublikowane w wydawnictwie umieszczonym w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe (punktacja za współautorstwo zgodnie z regułami ewaluacji jakości działalności naukowej);
- 3) liczba cytowań:
 - a) nauki humanistyczne, społeczne i teologiczne: według Scopus, Web of Science co najmniej 20 lub Google Scholar co najmniej 40;
 - b) pozostałe dyscypliny według Scopus, Web of Science co najmniej 40 lub Google Scholar co najmniej 70;
- 4) opublikowanie przynajmniej jednego artykułu naukowego za 100 punktów w czasopiśmie naukowym z wykazu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki;
- 5) a) kierowanie lub udział w zespole badawczym w uzyskanym na Uniwersytecie grantie naukowym NCN, NPRH, NCBiR, FNP, NAWA lub ministerialnym lub b) kierowanie lub uczestnictwo w roli wykonawcy, w co najmniej jednym projekcie lub zadaniu badawczym realizowanym na Uniwersytecie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowej sieci naukowej;
- 6) kierowanie przedsięwzięciami z zakresu komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych lub prowadzenie działalności eksperckiej, której efektem jest przychód dla Uniwersytetu w wysokości łącznie co najmniej 10 000 zł (5 000 zł dla nauk humanistycznych, społecznych i teologicznych) w okresie ostatnich czterech lat;
- 7) udokumentowane pobyty naukowe (w szczególności staże i wizyty studyjne) w zagranicznym ośrodku naukowym lub krajowym ośrodku naukowym z kategorią A+/A, trwające łącznie co najmniej miesiąc (nie uwzględnia się wyjazdów konferencyjnych i kwerend naukowych);
- 8) promotorstwo pomocnicze w postępowaniu zakończonym nadaniem stopnia naukowego doktora.

4.2. działalność **dydaktyczna**:

- 1) pełnienie roli kierującego pracą dyplomową lub opiekuna pomocniczego dla co najmniej dziesięciu prac dyplomowych;
- 2) autorstwo lub współautorstwo publikacji związanych z działalnością dydaktyczną (w wersji drukowanej lub elektronicznej), w tym podręczników akademickich i skryptów dydaktycznych;
- 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym na Uniwersytecie w wymiarze co najmniej 30 godzin w roku akademickim lub za granicą w wymiarze co najmniej 15 godzin;

- 4) a) kierowanie lub uczestnictwo w zespole projektowym w uzyskanym na Uniwersytecie projekcie dydaktycznym lub b) kierowanie lub uczestnictwo w roli wykonawcy w projekcie dydaktycznym realizowanym na Uniwersytecie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub sieci;
- 5) udokumentowane autorskie aktywności podnoszące jakość kształcenia, w szczególności: programy tutoringu lub mentoringu;
- 6) zastosowanie innowacyjnych metod dydaktycznych, w szczególności: service learning, design thinking;
- 7) udział w szkoleniach i kursach podnoszących kompetencje dydaktyczne – udokumentowany certyfikatami lub zaświadczeniami;
- 8) prowadzenie szkoleń i kursów podnoszących kompetencje pracowników Uniwersytetu;
- 9) pełnienie funkcji koordynatora kierunku;
- 10) członkostwo w radzie programowej kierunku;
- 11) przygotowanie dokumentacji nowego kierunku studiów.

4.3. działalność **organizacyjna**:

- 1) udział w pracach komitetów organizacyjnych międzynarodowych konferencji naukowych;
- 2) praca w komisji: uniwersyteckiej, rektorskiej lub wydziałowej;
- 3) praca w studenckim lub doktoranckim ruchu naukowym;
- 4) członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism z wykazu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki;
- 5) pełnienie funkcji członka komitetów PAN, komisji PAU i innych rad naukowych;
- 6) organizacja lub udział w wydarzeniach promujących Uniwersytet lub upowszechnianie wiedzy;
- 7) indywidualna działalność ekspercka lub udział w zespołach eksperckich, w szczególności: międzynarodowych, zespołu ekspertów NCN, NCBiR, FNP, NPRH, zespołów powołanych w administracji rządowej;
- 8) uzyskane nagrody i wyróżnienia krajowe i międzynarodowe, z wyłączeniem wewnętrznych;
- 9) pełnienie funkcji: opiekuna roku, koordynatora programu Erasmus+/CEEPUS, rzecznika dyscyplinarnego;
- 10) zaangażowanie w działalności koordynowane przez Akademię Nowoczesnych Mediów i Komunikacji KUL/Uniwersytet Otwarty;
- 11) przygotowanie raportów w procesie akredytacji lub ewaluacji;
- 12) opieka nad studenckim kołem naukowym lub organizacją studencką (minimum 2 lata).

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko adiunkta konieczne jest spełnienie co najmniej trzech wymagań w ramach dorobku naukowego (w tym obligatoryjnie: jednego z punktów 1-2; dwóch z punktów 3-8), co najmniej dwóch wymagań w zakresie działalności dydaktycznej oraz co najmniej dwóch wymagań w zakresie działalności organizacyjnej.

Rozdział 2

Szczegółowe wymagania dla kandydatów przy awansach na stanowiska badawcze

1. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **profesora** – kandydat posiada tytuł naukowy – osiągnął znaczącą pozycję w nauce, udokumentowaną dorobkiem naukowym oraz prowadzi aktywną działalność naukową, w tym kieruje zespołami badawczymi. Jeśli dotychczas zajmował stanowisko profesora uczelni lub adiunkta w grupie badawczej – brak dodatkowych wymagań.

2. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **profesora uczelni** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora, udokumentowaną znajomość języka obcego nowożytnego na poziomie C1 (w postaci certyfikatu lub zaświadczenia upoważnionej instytucji lub Studium Języków Obcych KUL albo oświadczenia kandydata o znajomości języka na podstawie publikacji autorskich opracowywanych przez pracownika w językach obcych, czynnego uczestnictwa w konferencjach w językach obcych, prowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach wymiany międzynarodowej lub kierunku studiów w KUL w wymiarze 30 godzin w roku akademickim) i legitymuje się znaczącym dorobkiem naukowym i organizacyjnym, a w szczególności:

2.1. dorobek **naukowy**:

- 1) uzyskanie w okresie ostatnich dwóch lat za publikacje co najmniej 1,7 krotności liczby punktów zgodnie ze skalą określoną w obowiązującym zarządzeniu o ocenie okresowej nauczycieli akademickich dla doktora i doktora habilitowanego (dla stanowisk badawczych), za co najwyżej 4 publikacje (lub sumy udziałów jednostkowych w publikacjach nie przekraczających 4), w tym co najwyżej jedną monografię autorską opublikowaną w wydawnictwie z poziomu I wykazu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki;
- 2) autorstwo lub współautorstwo osiągnięć naukowych, za które uzyskano sumarycznie nie mniej niż 700 pkt., zgodnie z rokiem ich wydania, przy czym brane są pod uwagę artykuły naukowe w czasopiśmie umieszczonych w wykazie ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki w roku ich publikacji oraz monografie, redakcje monografii i rozdziały w monografiach opublikowane w wydawnictwie umieszczonym w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe (punktacja za współautorstwo zgodnie z regułami ewaluacji jakości działalności naukowej);
- 3) liczba cytowań:
 - a) nauki humanistyczne, społeczne i teologiczne: według Scopus, Web of Science co najmniej 40 lub Google Scholar co najmniej 80;
 - b) pozostałe dyscypliny według Scopus, Web of Science co najmniej 80 lub Google Scholar co najmniej 160;
- 4) a) kierowanie lub udział w zespole badawczym w uzyskanym na Uniwersytecie grantie naukowym NCN, NPRH, NCBiR, FNP, NAWA lub ministerialnym lub b) kierowanie lub uczestnictwo w roli wykonawcy, w co najmniej jednym projekcie lub zadaniu badawczym realizowanym na Uniwersytecie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowej sieci naukowej;
- 5) kierowanie przedsięwzięciami z zakresu komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych lub prowadzenie działalności eksperckiej, której efektem jest przychód dla Uniwersytetu w wysokości łącznie co najmniej 20 000 zł (10 000 zł dla nauk humanistycznych, społecznych i teologicznych) w okresie ostatnich czterech lat;
- 6) udokumentowane pobyty naukowe (w szczególności staże i wizyty studyjne) w zagranicznym ośrodku naukowym lub krajowym ośrodku naukowym z kategorią A+/A, trwające łącznie co najmniej dwa miesiące (nie uwzględnia się wyjazdów konferencyjnych i kwerend naukowych);
- 7) promotorstwo lub promotorstwo pomocnicze w postępowaniu zakończonym nadaniem stopnia naukowego doktora;
- 8) sporządzenie recenzji lub opinii w postępowaniu o nadanie stopnia naukowego.

2.2. działalność **organizacyjna**:

- 1) pełnienie funkcji prorektora, dziekana, prodziekana, dyrektora instytutu lub kierownika: sekcji, katedry, laboratorium, pracowni, ośrodka, centrum;
- 2) pełnienie funkcji przewodniczącego lub członka komisji uniwersyteckiej, rektorskiej, wydziałowej, instytutowej, pełnomocnika rektora czy dziekana lub członka Rady Szkoły Doktorskiej;
- 3) członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopiśmie z wykazu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki, które posiadają co najmniej 100 pkt. w roku publikacji;
- 4) pełnienie funkcji członka Rady Doskonałości Naukowej, Komisji Ewaluacji Nauki, komitetów PAN, komisji PAU;
- 5) organizacja lub czynny udział w wydarzeniach promujących Uniwersytet lub upowszechnianie wiedzy
- 6) organizacja międzynarodowych konferencji naukowych;
- 7) indywidualna działalność ekspercka lub udział w zespołach eksperckich, w szczególności: międzynarodowych, zespołu ekspertów NCN, NCBiR, FNP, NPRH, zespołów powołanych w administracji rządowej;
- 8) uzyskane nagrody i wyróżnienia krajowe i międzynarodowe, z wyłączeniem wewnętrznych;
- 9) pełnienie funkcji: opiekuna roku, koordynatora programu Erasmus+/CEEPUS, rzecznika dyscyplinarnego;
- 10) zaangażowanie w działalności koordynowane przez Akademię Nowoczesnych Mediów i Komunikacji KUL/Uniwersytet Otwarty;

- 11) przygotowanie raportów w procesie akredytacji lub ewaluacji;
- 12) opieka nad studenckim kołem naukowym lub organizacją studencką (minimum 2 lata).

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni konieczne jest spełnienie przynajmniej trzech czterech wymagań w ramach dorobku naukowego (w tym obligatoryjnie: jednego z punktów 1-2; jednego z punktów 3-6, jednego z punktów 7-8) i co najmniej dwóch wymagań w zakresie działalności organizacyjnej.

Pracownik dołącza do wniosku awansowego autoreferat przedstawiający opis kariery zawodowej oraz istotnej aktywności naukowej albo artystycznej, w tym określenie wiodącego kierunku prowadzonych badań i najważniejszych publikacji naukowych, których wnioskujący jest głównym autorem. Z obowiązku złożenia autoreferatu zwolnieni są kandydaci posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego.

3. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **adiunkta** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego i zajmował stanowisko asystenta w grupie badawczej – brak dodatkowych wymagań.

4. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **adiunkta** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora, udokumentowaną znajomość języka obcego nowożytnego na poziomie B2 (w postaci certyfikatu lub zaświadczenia upoważnionej instytucji lub Studium Języków Obcych KUL albo oświadczenia kandydata o znajomości języka na podstawie publikacji autorskich opracowywanych przez pracownika w językach obcych, czynnego uczestnictwa w konferencjach w językach obcych, prowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach wymiany międzynarodowej lub kierunku studiów w KUL) i legitymuje się znaczącym dorobkiem naukowym i organizacyjnym, w szczególności:

4.1. dorobek **naukowy**:

- 1) uzyskanie w okresie ostatnich dwóch lat za publikacje co najmniej 1,3-krotności liczby punktów zgodnie ze skalą określoną w obowiązującym zarządzeniu o ocenie okresowej nauczycieli akademickich dla doktora (dla stanowisk badawczych), za co najwyżej 4 publikacje (lub sumy udziałów jednostkowych w publikacjach nie przekraczających 4), w tym co najwyżej jedną monografię autorską opublikowaną w wydawnictwie z poziomu I wykazu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki;
- 2) autorstwo lub współautorstwo osiągnięć naukowych, za które uzyskano sumarycznie nie mniej niż 500 pkt., zgodnie z rokiem ich wydania, przy czym brane są pod uwagę artykuły naukowe w czasopiśmie umieszczone w wykazie ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki w roku ich publikacji oraz monografie, redakcje monografii i rozdziały w monografiach opublikowane w wydawnictwie umieszczone w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe (punktacja za współautorstwo zgodnie z regułami ewaluacji jakości działalności naukowej);
- 3) liczba cytowań:
 - a) nauki humanistyczne, społeczne i teologiczne: według Scopus, Web of Science co najmniej 30 lub Google Scholar co najmniej 60;
 - b) pozostałe dyscypliny według Scopus, Web of Science co najmniej 60 lub Google Scholar co najmniej 120;
- 4) opublikowanie przynajmniej jednego artykułu naukowego za 140 punktów w czasopiśmie naukowym z wykazu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki;
- 5) a) kierowanie lub udział w zespole badawczym w uzyskanym na Uniwersytecie grantie naukowym NCN, NPRH, NCBiR, FNP, NAWA lub ministerialnym lub b) kierowanie lub uczestnictwo w roli wykonawcy, w co najmniej jednym projekcie lub zadaniu badawczym realizowanym na Uniwersytecie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowej sieci naukowej;
- 6) kierowanie przedsięwzięciami z zakresu komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych lub prowadzenie działalności eksperckiej, której efektem jest przychód dla Uniwersytetu w wysokości łącznie co najmniej 20 000 zł (10 000 zł dla nauk humanistycznych, społecznych i teologicznych) w okresie ostatnich czterech lat;

- 7) udokumentowane pobyty naukowe (w szczególności staże i wizyty studyjne) w zagranicznym ośrodku naukowym lub krajowym ośrodku naukowym z kategorią A+/A, trwające łącznie co najmniej miesiąc (nie uwzględnia się wyjazdów konferencyjnych i kwerend naukowych);
- 8) promotorstwo pomocnicze w postępowaniu zakończonym nadaniem stopnia naukowego doktora.

4.2. działalność **organizacyjna**:

- 1) udział w pracach komitetów organizacyjnych międzynarodowych konferencji naukowych;
- 2) praca w komisji: uniwersyteckiej, rektorskiej lub wydziałowej;
- 3) praca w studenckim lub doktoranckim ruchu naukowym;
- 4) członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism z wykazu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki;
- 5) pełnienie funkcji członka komitetów PAN, komisji PAU i innych rad naukowych;
- 6) organizacja lub udział w wydarzeniach promujących Uniwersytet lub upowszechnianie wiedzy;
- 7) indywidualna działalność ekspercka lub udział w zespołach eksperckich, w szczególności: międzynarodowych, zespołu ekspertów NCN, NCBiR, FNP, NPRH, zespołów powołanych w administracji rządowej;
- 8) uzyskane nagrody i wyróżnienia krajowe i międzynarodowe, z wyłączeniem wewnętrznych;
- 9) pełnienie funkcji: opiekuna roku, koordynatora programu Erasmus+/CEEPUS, rzecznika dyscyplinarnego;
- 10) zaangażowanie w działalności koordynowane przez Akademię Nowoczesnych Mediów i Komunikacji KUL/Uniwersytet Otwarty;
- 11) przygotowanie raportów w procesie akredytacji lub ewaluacji;
- 12) opieka nad studenckim kołem naukowym lub organizacją studencką (minimum 2 lata).

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko adiunkta konieczne jest spełnienie przynajmniej trzech wymagań w ramach dorobku naukowego (w tym obligatoryjnie: jednego z punktów 1-2; dwóch z punktów 3-8) i co najmniej dwóch wymagań w zakresie działalności organizacyjnej.

Rozdział 3

Szczegółowe wymagania dla kandydatów przy awansach na stanowiska dydaktyczne

1. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **profesora** – kandydat posiada tytuł naukowy – charakteryzuje się znaczącymi osiągnięciami w dydaktyce, kształceniu kadry naukowej oraz w pracy organizacyjnej. Jeśli dotychczas zajmował stanowisko profesora uczelni lub adiunkta w grupie dydaktycznej – brak dodatkowych wymagań.

2. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **profesora uczelni** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora, udokumentowaną znajomość języka obcego nowożytnego na poziomie C1 (w postaci certyfikatu lub zaświadczenia upoważnionej instytucji lub Studium Języków Obcych KUL albo oświadczenia kandydata o znajomości języka na podstawie publikacji autorskich opracowywanych przez pracownika w językach obcych, czynnego uczestnictwa w konferencjach w językach obcych, prowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach wymiany międzynarodowej lub kierunku studiów w KUL w wymiarze 30 godzin w roku akademickim), 5-letnie doświadczenie w dydaktyce oraz legitymuje się znaczącym dorobkiem dydaktycznym i organizacyjnym, a w szczególności:

2.1. działalność **dydaktyczna**:

- 1) autorstwo podręczników akademickich, skryptów dydaktycznych i monografii wykorzystywanych w dydaktyce opublikowanych w wydawnictwach o zasięgu co najmniej krajowym;
- 2) udokumentowane pobyty w zagranicznych ośrodkach akademickich, trwające łącznie co najmniej miesiąc, służące prowadzeniu zajęć dydaktycznych i podnoszeniu kompetencji dydaktycznych;
- 3) autorstwo innych publikacji związanych z działalnością dydaktyczną (w wersji drukowanej lub elektronicznej);
- 4) opieka tutoringowa lub mentoringowa na podstawie autorskiego programu;
- 5) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych metod dydaktycznych;

- 6) udział w szkoleniach i kursach podnoszących kompetencje dydaktyczne – udokumentowany certyfikatami lub zaświadczeniami;
- 7) prowadzenie szkoleń i kursów podnoszących kompetencje pracowników Uniwersytetu;
- 8) wspomaganie młodszej kadry naukowej pełniącej rolę opiekuna pomocniczego prac magisterskich;
- 9) kierowanie uzyskanym na Uniwersytecie projektem dydaktycznym;
- 10) kierowanie lub uczestnictwo w roli wykonawcy w projekcie dydaktycznym realizowanym na Uniwersytecie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub sieci;
- 11) prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym na Uniwersytecie, w wymiarze co najmniej 60 godzin w roku akademickim lub za granicą w wymiarze co najmniej 30 godzin;
- 12) pełnienie funkcji koordynatora kierunku;
- 13) członkostwo w radzie programowej kierunku;
- 14) przygotowanie dokumentacji nowego kierunku studiów.

2.2. działalność **organizacyjna**:

- 1) pełnienie funkcji prorektora, dziekana, prodziekana, dyrektora instytutu lub kierownika: sekcji, katedry, laboratorium, pracowni, ośrodka, centrum;
- 2) pełnienie funkcji przewodniczącego lub członka komisji uniwersyteckiej, rektorskiej, wydziałowej, instytutowej, pełnomocnika rektora czy dziekana lub członka Rady Szkoły Doktorskiej;
- 3) członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism z wykazu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki, które posiadają co najmniej 70 pkt. w roku publikacji;
- 4) pełnienie funkcji członka komisji PAU i PKA oraz międzynarodowych organizacji akredytujących kształcenie;
- 5) organizacja lub czynny udział w wydarzeniach promujących Uniwersytet lub upowszechnianie wiedzy;
- 6) organizacja międzynarodowych konferencji;
- 7) indywidualna działalność ekspercka lub udział w zespołach eksperckich, w szczególności: międzynarodowych, zespołu ekspertów NCN, NCBiR, FNP, NPRH, zespołów powołanych w administracji rządowej;
- 8) uzyskane nagrody i wyróżnienia krajowe i międzynarodowe, z wyłączeniem wewnętrznych;
- 9) pełnienie funkcji: opiekuna roku, koordynatora programu Erasmus+/CEEPUS, rzecznika dyscyplinarnego;
- 10) zaangażowanie w działalności koordynowane przez Akademię Nowoczesnych Mediów i Komunikacji KUL/Uniwersytet Otwarty;
- 11) przygotowanie raportów w procesie akredytacji lub ewaluacji;
- 12) opieka nad studenckim kołem naukowym lub organizacją studencką (minimum 2 lata).

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni konieczne jest spełnienie przynajmniej czterech wymagań w zakresie działalności dydaktycznej (w tym obligatoryjnie pierwszego i drugiego) oraz co najmniej trzech w zakresie działalności organizacyjnej.

Pracownik dołącza do wniosku awansowego autoreferat przedstawiający opis kariery zawodowej oraz istotnej aktywności dydaktycznej, w tym określenie wiodącego kierunku prowadzonych działań i dokonań w tym zakresie.

3. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **adiunkta** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego i zajmował stanowisko asystenta w grupie dydaktycznej – brak dodatkowych wymagań.

4. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **adiunkta** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora, udokumentowaną znajomość języka obcego nowożytnego na poziomie B2 (w postaci certyfikatu lub zaświadczenia upoważnionej instytucji lub Studium Języków Obcych KUL albo oświadczenia kandydata o znajomości języka na podstawie publikacji autorskich opracowywanych przez pracownika w językach obcych, czynnego uczestnictwa w konferencjach w językach obcych, prowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach

wymiany międzynarodowej lub kierunku studiów w KUL), 5-letnie doświadczenie w dydaktyce i legitymuje się znaczącym dorobkiem dydaktycznym i organizacyjnym, w szczególności:

4.1. działalność **dydaktyczna**:

- 1) autorstwo publikacji związanych z działalnością dydaktyczną oraz autorstwo podręczników akademickich, skryptów dydaktycznych i monografii wykorzystywanych w dydaktyce (w wersji drukowanej lub elektronicznej);
- 2) opieka tutoringowa lub mentoringowa na podstawie autorskiego programu;
- 3) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych metod dydaktycznych;
- 4) udział w szkoleniach i kursach podnoszących kompetencje dydaktyczne – udokumentowany certyfikatami lub zaświadczeniami;
- 5) prowadzenie szkoleń i kursów podnoszących kompetencje pracowników Uniwersytetu;
- 6) pełnienie roli kierującego pracą dyplomową lub opiekuna pomocniczego dla co najmniej dziesięciu prac dyplomowych;
- 7) kierowanie uzyskanym na Uniwersytecie projektem dydaktycznym;
- 8) kierowanie lub uczestnictwo w roli wykonawcy w projekcie dydaktycznym realizowanym na Uniwersytecie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub sieci;
- 9) prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym na Uniwersytecie, w wymiarze co najmniej 30 godzin w roku akademickim lub za granicą w wymiarze co najmniej 15 godzin;
- 10) pełnienie funkcji koordynatora kierunku;
- 11) członkostwo w radzie programowej kierunku;
- 12) przygotowanie dokumentacji nowego kierunku studiów;
- 13) udokumentowane pobyty w zagranicznym ośrodku akademickim, trwające łącznie co najmniej 14 dni, służące podnoszeniu kompetencji dydaktycznych.

4.2. działalność **organizacyjna**:

- 1) udział w pracach komitetów organizacyjnych międzynarodowych konferencji;
- 2) praca w komisji: uniwersyteckiej, rektorskiej lub wydziałowej;
- 3) praca w studenckim lub doktoranckim ruchu naukowym;
- 4) członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism z wykazu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki;
- 5) pełnienie funkcji członka komisji PAU i PKA oraz międzynarodowych organizacji akredytujących kształcenie;
- 6) organizacja lub udział w wydarzeniach promujących Uniwersytet lub upowszechnianie wiedzy;
- 7) indywidualna działalność ekspercka lub udział w zespołach eksperckich, w szczególności: międzynarodowych, zespołu ekspertów NCN, NCBiR, FNP, NPRH, zespołów powołanych w administracji rządowej;
- 8) uzyskane nagrody i wyróżnienia krajowe i międzynarodowe, z wyłączeniem wewnętrznych;
- 9) pełnienie funkcji: opiekuna roku, koordynatora programu Erasmus+/CEEPUS, rzecznika dyscyplinarnego;
- 10) zaangażowanie w działalności koordynowane przez Akademię Nowoczesnych Mediów i Komunikacji KUL/Uniwersytet Otwarty;
- 11) przygotowanie raportów w procesie akredytacji lub ewaluacji;
- 12) opieka nad studenckim kołem naukowym lub organizacją studencką (minimum 2 lata).

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko adiunkta konieczne jest spełnienie przynajmniej czterech wymagań w zakresie działalności dydaktycznej, oraz co najmniej trzech w zakresie działalności organizacyjnej.

Rozdział 4

Szczegółowe wymagania dla kandydatów przy awansach na stanowiska w innej grupie

Pracownik zatrudniony na stanowisku badawczo-dydaktycznym, badawczym lub dydaktycznym ubiegający się o awans lub zmianę stanowiska na stanowisko w innej grupie pracowników powinien spełnić wymagania określone dla stanowiska, o którego objęcie się ubiega.

Rozdział 5

Szczególne wymagania dla kandydatów reprezentujących dyscyplinę sztuki muzyczne

W zakresie osiągnięć **artystycznych** właściwych dla nauczycieli akademickich w grupie badawczo-dydaktycznej i badawczej reprezentujących dyscyplinę sztuki muzyczne w miejsce osiągnięć, o których mowa w pkt 2.1. 1-2 dopuszczalne jest wykazanie co najmniej dwóch osiągnięć z poniższych grup:

- 1) autorstwo utworu muzycznego lub choreografii na dużą obsadę wykonawczą (powyżej 15 wykonawców) upublicznionego przez wykonanie, wydanie, nagranie lub emisję;
- 2) prawykonanie utworu muzycznego (dyrygent, solista, kameralista, choreograf);
- 3) wprowadzenie nagrania do obiegu publicznego (kompozytor, dyrygent, solista, kameralista, choreograf);
- 4) pierwszoplanowa rola w spektaklu muzycznym, baletowym lub tanecznym;
- 5) retrospektywa dorobku artystycznego na festiwalu muzycznym, w telewizji, w radio lub podczas wydarzenia dedykowanego twórcy zorganizowanego przez renomowaną instytucję kultury;
- 6) autorstwo zrealizowanego projektu instrumentu muzycznego lub rekonstrukcja zabytkowego instrumentu;
- 7) rekonstrukcja lub opracowanie zabytkowego utworu muzycznego rozpowszechnianego w obiegu publicznym
- 8) występ w charakterze dyrygenta, solisty (z wyłączeniem partii orkiestrowych i chóralnych) lub kameralisty;
- 9) recital muzyczny.

W zakresie osiągnięć **artystycznych** właściwych dla nauczycieli akademickich w grupie badawczo-dydaktycznej i badawczej reprezentujących dyscyplinę sztuki muzyczne w miejsce osiągnięć, o których mowa w pkt 4.1. 1-2 można wykazać co najmniej dwa osiągnięcia z poniższych grup:

- 1) autorstwo, wydanie, nagranie lub emisja utworu muzycznego, elektronicznego lub multimedialnego, choreografii na mniejszą obsadę wykonawczą (soliści lub zespoły kameralne do 15 wykonawców łącznie) upublicznionego przez wykonanie, wydanie, nagranie lub emisję;
- 2) drugoplanowa rola w spektaklu muzycznym, baletowym lub tanecznym;
- 3) przygotowanie przez chórmistrza chóru do koncertu wokalnie-instrumentalnego lub spektaklu muzycznego;
- 4) autorstwo ścieżki dźwiękowej, nagranie lub reżyseria dźwięku formy fonograficznej, audiowizualnej, teatralnej, telewizyjnej lub filmowej;
- 5) autorstwo libretta/scenariusza spektaklu muzycznego, baletowego lub tanecznego, opracowanie ruchu scenicznego;
- 6) kierownictwo muzyczne lub reżyseria spektaklu muzycznego;
- 7) inne rodzaje dzieł muzycznych rozpowszechniane w obiegu publicznym.

W ramach działalności **organizacyjnej** dopuszczalne jest uwzględnienie następujących osiągnięć:

- 1) udział w jury konkursu, festiwalu muzycznego lub fonograficznego o zasięgu co najmniej ogólnopolskim;
- 2) pełnienie funkcji dyrektora albo kierownika artystycznego festiwalu, konkursu muzycznego lub fonograficznego, koncertów cyklicznych.

W ramach działalności **dydaktycznej** dopuszczalne jest uwzględnienie następujących osiągnięć: prowadzenie kursu lub warsztatu mistrzowskiego o zasięgu co najmniej ogólnopolskim.

Rektor KUL:
Ks. prof. dr hab. Mirosław Kalinowski